

2025 年 8 月

会 員 各 位

公益社団法人 長崎県理学療法士協会
会 長 大 山 盛 樹

ハラスメント研修に関するアンケート調査について（お願い）

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。平素より本会活動にご理解ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、パワーハラスメントを含む種々のハラスメントに関する問題は、社会的にも注目されている職場問題となっており、日本理学療法士協会においても「理学療法士の倫理に関する取組」として倫理要綱やポスターおよび動画などで啓発を行っております。また、長崎県理学療法士協会におきましても令和2年度より「ハラスメント研修会」を開催し会員への啓発活動を行っておりますが、ハラスメントの問題はとても複雑でかつ繊細です。そこで今回、倫理委員会と労働環境委員会で協働し、今後の研修会開催の基礎資料とする目的で下記のとおりアンケート調査を行うこといたしました。趣意をご理解いただき、理学療法士のハラスメントに関する知識および資質向上につなげるためご意見をお寄せくださいますようお願い申し上げます。

敬具

記

- 【目 的】 ハラスメント研修会の基礎資料とするため
【調査期間】 2025 年 8 月 25 日（月）～9 月 15 日（月）
【対 象】 長崎県理学療法士協会会員
【調査方法】 下記 Google フォームよりご回答ください
（無記名・個人の特定は行いません）
<https://forms.gle/yDFQeou2R2mA2VAz9>



<パワーハラスメントとは>

「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるまたは職場環境を悪化させる行為」としています。上司から部下だけでなく、先輩と後輩、同僚同士などの間において、地位や経験や人数など様々な優位性を背景に行われる行為を含んでいます。また、業務上必要な注意や指導は含まず、業務上不要または過剰で適正でないと思われる範囲で行われたものが、いわゆる「パワーハラスメント」と言われています。

【問い合わせ先】

倫 理 委 員 会	小川弘孝	E-mail : h-ogawa@hakujujikai.or.jp
労働環境委員会	池田章子	E-mail : rodokankyounpta@gmail.com